



## ÇALIŞMA VE İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Karianda Otel , çalışma ve insan hakları konularının aşağıdakilere bağlılıkla ele alınmasını sağlar.

- Tüm çalışanlarla yerel istihdam yasalarına dayanan yazılı bir sözleşme yapılır.
- Tüm çalışanlar sigortalıdır ve tam tıbbi bakım verilir.
- Çalışma saatleri ulusal istihdam yasalarına uygundur.
- Tüm çalışanlar şu olanaklar sunulur: ücretsiz üniforma, ücretsiz çamaşırhane, günde 2 ücretsiz yemek ve konaklama.
- Tüm çalışanlara, yeni işe başlayan personel için doğru tanıtım oryantasyon bilgilendirmesi yapılır.
- Tüm çalışanlar doğru eğitimi alırlar ve becerilerini geliştirme ve kariyerlerinde ilerleme fırsatına sahiptirler.
- Tüm çalışanlara saygıyla, adil davranılır ve çalışanlar ASLA herhangi bir yıldırma veya tacize maruz bırakılmazlar.
- Tüm çalışanlar, istihdam, gelişme, ilerleme, kendini ifade etme ve kendini temsil etme konularında adil ve ayırım gözetmeksizin eşit fırsatlara sahiptirler.
- İşe başlamak için asgari yaş 18'dir.
- Disiplin prosedürü yasal mevzuatına göre uygulanır. Duyurusu, İnsan Kaynakları ilan panosunda bulundurulur.
- Çalışanların bir çalışan derneği veya komitesi oluşturmalarına izin verilir, engelleme yapılmaz.
- Çalışanlar, isterlerse bir sözcü seçebilirler.
- Çalışanların, istihdamla ilgili konuları tartışmak için işyerinde, çalışma saatleri içinde birlikte toplantılar planlamalarına izin verilir.
- Çalışanların, yönetimin katılımı olmadan toplantılar düzenlemesine ve yürütmesine izin verilir.